

Leiderschap van regiebehandelaren in de ontwikkeling van netwerkzorg in de GGZ

Virginie van Boven, MANP

Aanleiding

De zorg beweegt zich naar netwerkzorg. Een verandering met grote impact op het werk van professionals in de geestelijke gezondheidszorg. Er bestaat nog geen eenduidig beeld van wat dit betekent voor het werken in de GGZ en de manier waarop regiebehandelaren daar leiding in nemen.

Doel

Verhelderen hoe het leiderschap van regiebehandelaren in de GGZ eruit zou kunnen of moeten zien met het oog op het ontwikkelen van netwerkzorg. Beoogd wordt om een bijdrage te leveren aan een gedeeld beeld van leiderschap.

Vraagstelling

Wat betekent de verandering naar netwerkzorg voor het leiderschap van regiebehandelaren in (middel)grote instellingen voor geestelijke gezondheidszorg in Nederland?

Met regiebehandelaren wordt in dit kader bedoeld op de psychiater, klinisch psycholoog en verpleegkundig specialist GGZ. Met (middel)grote GGZ-organisatie wordt bedoeld een organisatie met 1200 medewerkers of meer.

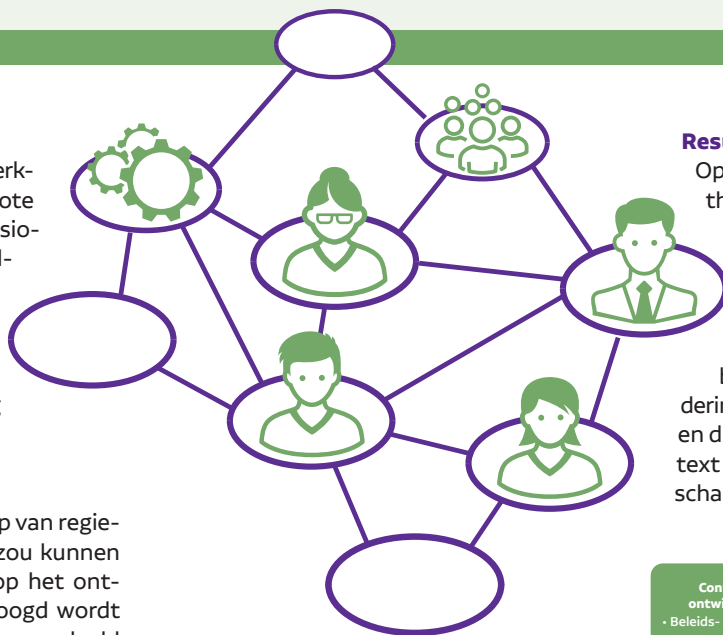
Methode

literatuurstudie

Om tot een theoretisch kader te komen is een verkenning uitgevoerd over actuele beleidsontwikkelingen, netwerkzorg in de GGZ, leiderschapsrollen in beroepsprofielen en opleidingscurricula en de organisatiecontext.

vignettenmethode in een semigestructureerd interview

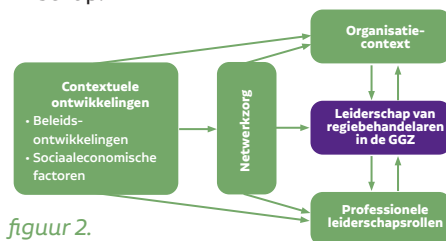
Respondenten zijn geselecteerd op basis van een stakeholderanalyse zoals weergegeven in figuur 1. Met behulp van transcriptie en coderen van de interviews wordt getracht de vraagstelling te beantwoorden.



Resultaten tot nu toe

Op basis van de literatuurstudie is een theoretisch model uitgewerkt in figuur 2.

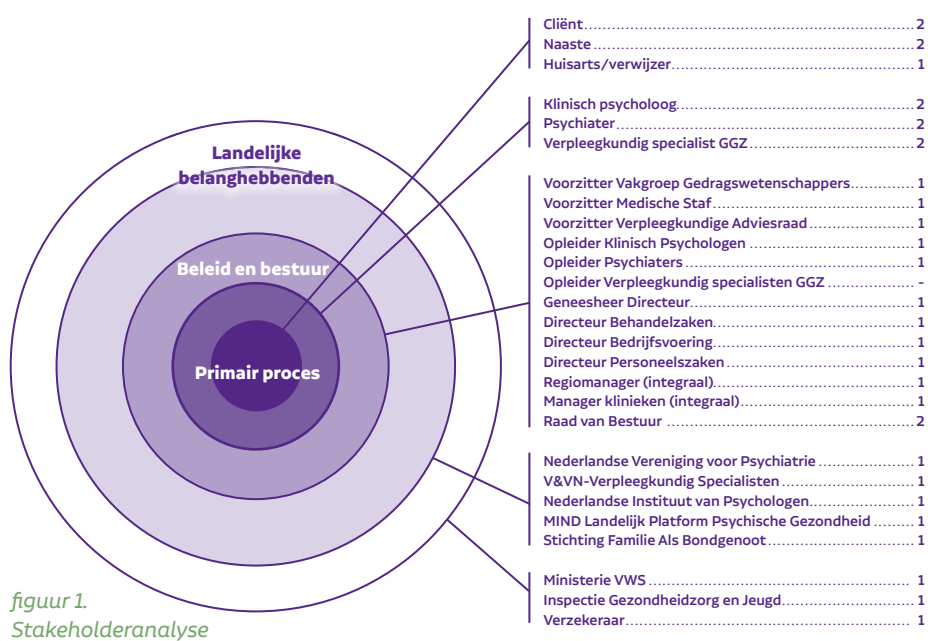
De aanname is dat leiderschap van regiebehandelaren wordt beïnvloed door het inzicht van regiebehandelaren in contextuele veranderingen, hun leiderschapscompetenties en de mate waarin in de organisatiecontext plaats is voor professioneel leiderschap.



figuur 2.

Op dit moment bevindt het onderzoek zich in de fase van interviews en analyse. Het onderzoek wordt eind juni 2023 afgerond.

Dit onderzoek wordt uitgevoerd bij Reinier van Arkel in het kader van het thesistrject van de Master health Business Administration (Erasmus Centrum voor Zorgbestuur). Het wordt begeleid door prof. dr. Wilma van der Scheer.



figuur 1.
Stakeholderanalyse