



Dit is alweer de vijfde nieuwsbrief van A59, de netwerkorganisatie van vier Brabantse GGZ organisaties: GGZ Oost Brabant, Reinier van Arkel, GGz Breburg en GGZ Westelijk- Noord Brabant. 2020 was vanwege Corona een jaar waarop veel geplande evenementen niet doorgingen. Gelukkig raken we steeds meer thuis in het online werken en hebben inmiddels wel enkele activiteiten, zoals referaten, online plaatsgevonden. Over de zeer originele bijeenkomst voor promovendi lees je in deze nieuwsbrief. Hopelijk kunnen we binnenkort ook weer face-to-face bijeenkomsten organiseren.

Kennisdeling is een belangrijke doelstelling van A59/ de Brabant Academie. Heb je informatie die ook voor collega's van de andere organisaties interessant kan zijn? Stuur een bericht naar [Ankie van Hezewijk, medewerker communicatie A59/Brabant Academie](mailto:Ankie.van.Hezewijk@medewerker communicatie A59/Brabant Academie).

Werkgroep Wetenschappelijk onderzoek

Promovendi-bijeenkomst

Op maandag 19 april 2021 heeft het [Wetenschapsbureau](#) een bijeenkomst georganiseerd voor alle promovendi binnen de Brabant Academie. Deze vond geheel passend bij deze tijd plaats in een digitale stad, in de Gathertown. De bijeenkomst werd afgetrapt door Anne-Marie Schram, bestuurder bij GGZ Oost Brabant. Yvonne Stikkelbroek, klinisch psycholoog, gaf een presentatie over de ontwikkelingen in de toepassing van promotie-onderzoek.



Anne-Fleur Domensino, promovendus: "Om iets meer context te geven over mijn onderzoek, heb ik een poster gepresenteerd in de digitale posterruimte die veel gelegenheid gaf voor interactie. Juist in deze tijd is het zo belangrijk om elkaar op te kunnen zoeken en je werk te kunnen delen, maar ook om elkaar op een informele manier beter te leren kennen."

De bijeenkomst werd in stijl afgesloten tijdens een gezellige rooftopparty waar de deelnemers nog hebben nagepraat en gedanst. Het was een middag vol zinvolle ontmoetingen!

Studie- en datamanagementsysteem

De stuurgroep heeft akkoord gegeven op de aanschaf van het programma Research Manager. Binnenkort vinden de eerste gesprekken plaats met Research Manager. We hopen snel over te kunnen gaan tot implementatie. Het streven is dat het studie- en datamanagementsysteem einde dit jaar beschikbaar is binnen alle Brabant Academie organisaties.

Kwaliteitssysteem Wetenschappelijk Onderzoek

Het kwaliteitssysteem is ondertussen een paar maanden in gebruik. Het Wetenschapsbureau heeft meerdere webinars georganiseerd om onderzoekers te informeren over de inhoud van het systeem en hoe ze het kunnen gebruiken. De eerste reacties zijn positief. Onderzoekers zijn blij dat dit systeem er is zodat ze informatie over het doen van wetenschappelijk onderzoek op één plek kunnen vinden. We zien ook al de eerste voorbeelden dat de samenwerking binnen de Brabant Academie voordelen heeft. Zo kan een onderzoeker die onderzoek wil doen binnen meerdere organisaties zelf de nodige informatie vinden over procedures binnen de verschillende Brabant Academie organisaties.

Wetenschapsprijs

Het Wetenschapsbureau wil een Wetenschapsprijs in het leven roepen om mooie onderzoeken binnen de Brabant Academie in de spotlight te zetten. De eerste prijs willen we begin 2022 uitreiken. Heb je ideeën over hoe we dit kunnen vormgeven of wil je lid worden van de jury? Laat het ons weten.

Contactgegevens [Wetenschapsbureau](#)

Werkgroep Deskundigheidsbevordering

E-learning module 'de-escalerend werken'.



Deskundigheidsbevordering

In samenwerkingsverband tussen A59, de GGZ Ecademy en Trifier (Trifier is een opleidings- en expertisecentrum voor professionals, op gebied van complexe communicatie en de-escaleren van spanningsvolle situaties en agressie) is er sinds begin dit jaar een nieuwe e-learning module in ontwikkeling voor het onderwerp de-escalerend werken met als doelgroep 'verpleegkundigen en agogen'. Het doel van de nieuwe module voor de-escalerend werken is om het leeraanbod voor onze zorgverleners te verbeteren en te innoveren. De inhoud van de module speelt vooral in op de theorie rondom de-escalerend werken. De e-learning module is opgebouwd in de volgende onderdelen:

- Wat is agressie & vormen van agressie
 - SAPREA *
 - Crisisontwikkelingsmodel
 - USB
 - De 3 A's
- * signaleren, analyseren, plannen, reageren, evalueren, afwikkelen.

Per onderdeel wordt er ongeveer tien minuten aan tijd besteed.

Bij elk van de leerproducten komen de volgende drie pijlers aan bod:

- Zelfbewust handelen
- Bewust omgaan met het gedrag van de cliënt
- Evaluatie

Op het moment van schrijven (juni 2021) is de module voor het onderwerp 'SAPREA' bijna klaar. De module bestaat uit een korte introductie (2 minuten), een animatie (4 minuten), een stuk extra theorie (5 minuten) en een korte afsluitende quiz die de deelnemers inzicht geeft in hoe het gesteld is met de kennis over het onderwerp.

De modules voor de overige vier onderwerpen worden dit najaar opgepakt en opgeleverd.

Meer weten? Stuur een bericht naar Arno Drummer: <mailto:a.dummer@ggzwnb.nl>

Diny Muskens met pensioen

Diny Muskens, bibliothecaris van GGZ Breburg, heeft zich ook een aantal jaren ingezet voor de Brabant Academie. Wij danken haar voor haar inzet. Diny: geniet van je pensioen!

'It takes a village to raise a child'

Project suïcidepreventie Noord-Brabant (SUPREMOCOL)

Sinds de invoering van regionale suïcidepreventie in Noord-Brabant in 2018 is het aantal suïcides met 17 procent gedaald. Dat is groter dan het landelijk gemiddelde. De Noord-Brabantse aanpak - Suïcide Preventie door Monitoring en Collaborative Care (SUPREMOCOL) genoemd - gaat uit van het principe 'It takes a village to raise a child'. Professionals, zowel hulpverleners als niet-hulpverleners, worden betrokken in de keten rondom mensen bij wie sprake is van suïcidaliteit om te voorkomen dat zij tussen wal en schip terecht komen.



Drs. Emma Hofstra
Promovendus GGZ
Breburg

Onderzoeker Emma Hofstra (GGZ Breburg) voerde voor haar promotieonderzoek samen met een begeleidings- en projectgroep, de ontwikkeling, uitrol, implementatie en evaluatie van SUPREMOCOL uit: "Gedachten aan de dood zijn meestal een behoefte om de pijn te laten stoppen, bijna niemand heeft echt een doodswens. Hulp zoeken is dus nooit te laat. Passende hulp op het juiste moment kan veel pijn voorkomen."

Zorgketen

Centraal staat een integrale aanpak van de hele zorgketen, van huisarts tot welzijnswerker en eerstehulpdiensten én de gemeenschap, zoals scholen en spoorwegdiensten. Mensen met suïcidegedachten worden aangemeld in één systeem en zijn daardoor beter in beeld. Ze worden een jaar lang gevolgd door casemanagers die in contact blijven met de persoon én de betrokken hulpverleners.

Samenwerken loont!

Dit onderzoek is uitgevoerd onder leiding van prof. dr. Christina van der Feltz-Cornelis, prof. dr. Chijs van Nieuwenhuizen en dr. Iman Elfeddali. Dit onderzoeksproject is gefinancierd door ZonMw en ondersteund door Tranzo, Tilburg University, University of York, GGZ Breburg, GGzE, GGz Oost-Brabant, Reinier van Arkel, GGz Westelijk Noord Brabant en ketenpartners. Een goed voorbeeld van het nut van samenwerking binnen de Brabant Academie.

Lees hier over het onderzoek [SUPREMOCOL](#)

Nieuwsbrief A59 automatisch ontvangen via de mail?

Stuur een bericht naar JP.hezewijkvan@ggzoostrabant.nl

Volg ons ook op Linked-in!

