

JULI 2020 •

NIEUWSBRIEF A59

‘Alleen ben je sneller, samen wordt het beter’, dat is de kern van coöperatief ondernemen. Zo ook in de Bestuurlijke Coöperatie A59. De Bestuurlijke Coöperatie A59 is een samenwerkingsverband van vier Brabantse GGZ organisaties: GGZ Oost Brabant, Reinier van Arkel, GGz Breburg en GGZ Westelijk- Noord Brabant. Het doel is kwaliteitsverbetering van de zorg en behandeling ‘aan de voorkant’, door samenwerking en kostenvermindering ‘aan de achterkant’. Naast kennisdeling, levert de samenwerking ook een aanzienlijke kostenbesparing op.

In deze nieuwsbrief praten we je graag bij over de ontwikkelingen binnen A59. De corona-crisis heeft uiteraard ook hier zijn invloed gehad op zaken. Zo zijn diverse evenementen van de Brabant Academie geannuleerd. Goed te zien dat de samenwerking hier ook mooie dingen heeft opgeleverd.

### In één dag opleiding opgezet in het kader van Covid-19

“Door het ontstaan van CCA’s (Corona Cohort Afdeling) was er een acute vraag naar een opleiding over het verzorgen van corona-patiënten en het omgaan met beschermende kleding. Om die reden hebben we mensen uit onze privéomgeving met ervaring en/of kennis op het gebied van corona gezocht die konden helpen. Op deze manier is het ons gelukt binnen een dag deze opleiding op te zetten. Een knap staaltje samenwerking buiten de muren van de eigen organisatie waar we trots op zijn”, aldus Eric van Rijbroek, teamleider bedrijfsopleidingen.

Ruim 100 medewerkers die op een CCA werken, volgden deze Corona-training op maat. Aan bod kwamen: ziektebeeld, meten en beoordelen van vitale functies, basis verpleegkundige handelingen en gebruik van beschermende middelen. De trainingen vonden plaats op locatie, in combinatie met digitaal leermateriaal. Medewerkers zijn op deze manier qua kennis voorbereid. Het daadwerkelijk oefenen gebeurt op de afdeling.

De deelnemers ervaarden de cursus als zinvol. Naast gedegen kennis, was er ook ruimte om het hart te luchten en bezorgdheid weg te nemen. Zij gingen goed voorbereid aan de slag op een corona-afdeling. Een knap staaltje samenwerking!

Anne Marie Vetten  
tijdelijk opvolger Loes  
Hogehuis



Loes Hogehuis, manager van de BA, nam op 9 juni jl afscheid. Anne Marie Vetten volgt haar tijdelijk op. Zij werkt sinds maart 2018 bij GGZ Westelijk Noord Brabant als manager HR&O. Wij leggen haar enkele vragen voor.

#### Hoe kijkt u naar de BA?

“Ik vind de Brabant Academie een mooi platform waar professionals die zich bezighouden met leren, ontwikkelen, opleiden en onderzoek elkaar kunnen treffen, van elkaar kunnen leren, gezamenlijke initiatieven uitwerken, kortom, kunnen netwerken.”

#### Wat kunnen de medewerkers van de BA van u verwachten?

“De HR&O eindverantwoordelijke collega’s van de vier aangesloten GGZ organisaties werken aan een advies voor de stuurgroep van de A59. In dat advies kijken we terug naar wat ooit de bedoeling was, welke resultaten er zijn behaald, waar de samenwerking versterkt kan/moet worden en op welke terreinen we vooral door moeten gaan met het benutten van dit mooie netwerk. Dat advies bedenken we niet zelf. We betrekken zoveel mogelijk de collega’s die betrokken zijn bij de BA door hen te vragen naar hun suggesties en ideeën.

In de tussentijd kunnen de werkgroepen doorgaan met de zaken waar ze mee bezig zijn. Waar nodig kunnen ze hun eigen HR&O directeur/manager benaderen. De werkgroepen kunnen mij ook benaderen. Mijn rol moet vooral gezien worden als een ‘vakantievervanging’. Meer kan ik ook niet waarmaken naast mijn fulltime baan bij GGZ WNB.

Of er een definitieve opvolging komt en zo ja met welke opdracht, dat is nog niet bekend. Het vertrek van Loes is eerder dan verwacht. Maar nu het dan toch zo is, geeft het ons ook de kans om na te denken wat de BA de komende tijd nodig heeft.”

## Gezamenlijke inkoop Covid-19 beschermingsmiddelen door FacZo

Het zal niemand ontgaan zijn, bij de uitbraak van de pandemie was er een grote schaarste aan beschermingsmiddelen. De afdeling Inkoop van FacZo heeft zich met man en macht ingezet om de drie A59 instellingen te voorzien van beschermingsmiddelen. Hans de Laat, manager Inkoop, over deze hectische weken:

*“De schaarste van de beschermingsmiddelen was vanaf de eerste week merkbaar. We hebben in overleg met de zorg zo goed mogelijk geprobeerd in te schatten wat er nodig zou zijn. Binnen het inkoopteam overlegden we iedere morgen wat de stand van zaken was, wat we konden verwachten en waar we ons dus op moesten gaan richten.*

*Het voordeel van de gezamenlijke inkoop is dat we in één keer behoorlijke aantallen konden bestellen. Dan word je meteen interessanter voor de leverancier. Omdat we alles in beeld hadden, konden we elkaar helpen bij tekorten. Omdat er sprake was van schaarste waren prijsonderhandelingen nagenoeg onmogelijk.*

*Het was af en toe best spannend of we de zaken wel op tijd binnen zouden krijgen. Omdat we niet via de reguliere kanalen de beschermingsmiddelen konden krijgen hebben we veel onbekende alternatieve leveranciers moeten zoeken, met risico's die je dan gaat lopen rondom betrouwbaarheid, vooruitbetaling, kwaliteitsbewaking etc. Onze medewerkers zijn zelfs diverse malen op de meest vreemde tijden de beschermingsmiddelen gaan ophalen. Gelukkig zijn er op één keer na, toen er een zending die voor ons bestemd was gestolen is op het vliegveld, geen nadelige gevolgen geweest.*

*Uiteindelijk hebben we meer dan 30.000 schorten en mondkapjes, 25.000 chirurgische mondkapjes, 5.000 flessen handgel, 2.000 dozen met handschoenen en duizenden liters zuurstof besteld. Ik ben trots op hoe we dit met elkaar voor elkaar hebben gekregen.”*



Enkele leden van het Corona inkoopteam: Renée Boeren, Ernie van de Akker en Gieke de Laat.

## Nieuwe bestelapplicatie

Bestelapplicatie AXI wijzigt in AXI Financiële ERP, met ingang van 7 september 2020. Dit nieuwe systeem heeft een overzichtelijker dashboard, is eenvoudig in gebruik, heeft eenduidige opbouw van de applicaties en koppelingen met de webshops. Meer informatie bij Ermelinde Versantvoort of Hans de Laat.



## Nieuws uit de Brabant Academie

- Door de coronamaatregelen is de bijeenkomst voor promovendi in maart gecancelled. Na de zomer bekijken we of we deze gaan organiseren. Ook bekijken we dan of we het congres (oorspronkelijk gepland in november) gaan oppakken.
- De werkgroep opleidingen is bezig met de productie van een animatie over Leven Lang Ontwikkelen.
- In het najaar verzorgt de vakgroep Hersenletsel en Psychiatrie binnen de Hoogspecialistische GGZ (HSGGZ) een webinar Hersenletsel ten gevolge van Covid-19. Datum en informatie volgt.
- Ten behoeve van publiciteit zijn er roll-up banners, pennen en blocknotes van de BA besteld. Deze worden verspreid onder de afdelingen communicatie van de 4 instellingen. Neem ze gerust mee bij een presentatie die te maken heeft met de BA!
- De LinkedIn pagina van de BA heeft nu 127 volgers. Het groeit langzaam... Zegt het voort!

## Arno van Dam benoemd tot bijzonder hoogleraar in Tilburg

Dr. Arno van Dam is per 1 juli 2020 benoemd tot bijzonder hoogleraar 'Antisociaal gedrag, Psychiatrie en Maatschappij' bij het departement Tranzo van de Tilburg School of Social and Behavioral Sciences. Van Dam gaat onderzoek doen naar diagnostiek en behandel mogelijkheden van antisociaal gedrag met als doel de toegang voor deze groep in de zorg te vergroten en stigma te verminderen. De leerstoel is gevestigd door GGZ Westelijk Noord-Brabant.

Arno van Dam is als klinisch psycholoog en hoofd wetenschappelijk onderzoek bij GGZ WNB werkzaam in de reguliere specialistische en de forensische psychiatrie. Hij is lid van het landelijk expertpodium Antisociaal gedrag van het Kenniscentrum Persoonlijkheidsstoornissen en



consulent op het gebied van antisociaal gedrag bij het centrum voor consultatie en expertise (CCE) en onderzoekscoördinator bij het Landelijk Steunpunt Extremisme (LSE).

Arno was projectleider van de A59 portefeuille Hoog Specialistische GGZ. Sinds 31 december jl. is hiermee gestopt. We zijn hem erg dankbaar voor de wijze waarop hij zich heeft ingezet voor deze ontwikkeling en de resultaten die daarin tot nu toe zijn behaald. Momenteel is hij nog voorzitter van de werkgroep Antisociaal gedrag en agressie in A59verband. Deze werkgroep wil goede zorg voor cliënten met antisociaal gedrag in zowel de reguliere als forensische GGZ toegankelijk maken in de hele A59 regio.

## Projectgroep Wetenschappelijk Onderzoek zoekt geschikt Data- en Studie-managementsysteem

Wetenschappelijk onderzoek is onmisbaar bij het ontwikkelen van innovatieve excellente zorg, waarbij evidence-based werken een sleutelbegrip is. Een data- en studie-managementsysteem biedt onderzoekers de mogelijkheid om op verantwoorde wijze onderzoeks-data te verzamelen, op te slaan en te delen. Hierdoor kunnen de onderzoekers veilig en efficiënt klinisch onderzoek uitvoeren. Een studie-managementsysteem richt zich op de studiedocumenten (Trial Master File). Hierdoor kan het studiedossier op een centrale en veilige plaats bewaard

worden en kan er monitoring plaatsvinden op de volledigheid van de studiedossier. Tevens kunnen er rapportages en overzichten gegenereerd worden welke binnen de organisatie behulpzaam zijn bij interne audits en inspectie bezoeken.

Afgelopen periode heeft de projectgroep WO gekeken naar twee leveranciers voor zowel data- als studie- management systemen. Hierbij wordt gekeken naar de praktische werkbaarheid van de systemen én de informatie-veiligheid. Op dit moment worden beiden pakketten langs het pakket van eisen gelegd om tot een onderbouwd advies te komen aan de bestuurders van de Brabant Academie. De wijze waarop wij de onderzoekers, welke onmisbaar zijn in dit proces, betrekken wordt nog onderzocht en uitgewerkt. De projectgroep werkt hard om dit project succesvol af te ronden, zodat de onderzoekers binnen onze organisaties straks voorzien kunnen worden van efficiënte systemen.

De projectgroep bestaat uit:

- Michelle Hendriks (Reinier van Arkel) - *Beleidsmedewerker Wetenschappelijk Onderzoek, Voorzitter CWO (Commissie Wetenschappelijk Onderzoek) en secretaris Wetenschappelijke Kernraad.*
- Helene Andrea (GGZ Breburg) - *Senior wetenschappelijk medewerker GGZ Breburg (afdeling Innovatie & Kwaliteit), en secretaris CWO*
- Jenny Jansen (GGZ WNB) - *Projectleider/Adviseur zorgkwaliteit en innovatie en externe beoordelaar afstudeeronderzoeken bij Fontys Hogescholen*
- Jos van Kuppeveld (GGZ Oost Brabant) - *Privacy & Information Security Professional (ISO)*
- Laura van der Leest (GGZ Oost Brabant) - *Projectmedewerker Wetenschappelijk Onderzoek*
- Maurice van Boxtel (GGZ Breburg) - *Netwerkspecialist (ICT)*
- Wim Arts (FacZo) - *Inkoopadviseur*

Graag deze nieuwsbrief ontvangen?  
Stuur een bericht naar [JP.hezewijkvan@ggzoostbrabant.nl](mailto:JP.hezewijkvan@ggzoostbrabant.nl)