

## Nieuwsbrief A59 (nummer 1, mei 2019)

### Een uitgave van de coöperatie A59; het samenwerkingsverband van vier GGZ-organisaties in Brabant.



In deze nieuwsbrief:

- Stand van zaken A59, wat is er afgelopen jaar gebeurd?
- Kennismaken met...Loes Hogenhuis, manager Brabant Academie
- Jaarverslag 2018 en jaarplan 2019 (korte samenvatting)
- Terugblik bijeenkomsten BA
- Efkes bijbuurten

#### Stavaza A59

De Bestuurlijke Coöperatie A59 is gestart in november 2014. Een netwerkorganisatie van toen 5 GGZ-instellingen, te weten Reinier van Arkel, GGZ Breburg, GGZ Westelijk Noord-Brabant, GGZ Oost Brabant en de Viersprong. De samenwerking tussen deze organisaties is gestart met vier belangrijke dossiers; Personeels- en salarisadministratie, (gezamenlijke) Inkoop, Opleidingen en Onderzoek en Hoog Specialistische GGZ. In 2015 en 2016 werden al eerder nieuwsbrieven uitgebracht om de communicatie binnen en tussen de afzonderlijke instellingen over de A59 ontwikkelingen te bevorderen. In de daarop volgende jaren is er mede door het wegvalLEN van communicatieve ondersteuning geen nieuwsbrief meer uitgebracht. Echter... de ontwikkelingen zijn niet gestopt en de netwerkorganisatie gaat een steeds volwassener leven leiden. Mede hierdoor wordt de noodzaak tot, met name, netwerk communicatie over deze ontwikkelingen groter. Vandaar dat we de Nieuwsbrief weer opnieuw uitbrengen. Te beginnen met de versie 2019- 01 en in een frequentie van 4x per jaar. Je hoort van ons!

#### Kennismaken met....

Loes Hogenhuis (59), manager van de Brabant Academie (BA):

*'Door samen te werken is er veel te winnen op het gebied van onderzoek en opleiding'*



#### Waar zie jij de meerwaarde van de BA/A59?

De inhoud en kwaliteit van het primaire proces is voor mij altijd leidend geweest. Cliënten vragen onze up-to-date kennis en expertise. Deze moeten we blijven ontwikkelen

met elkaar. Dit vraagt investering en ruimte voor professionals. Op het gebied van onderzoek en opleiding is door samenwerking binnen de vier organisaties veel te winnen. Bij elkaar in de keuken kijken, leren van elkaar, complementair zijn aan elkaar. De verschillen omarmen en het beste uit ieder halen. Mijn huidige rol zie ik in dit proces als verbindend, faciliterend, stimulerend en soms sturend.

#### Welke resultaten heb je gezien?

De afgelopen maanden heb ik gezien dat er veel goodwill is om samen te werken. De netwerkbijeenkomst eind maart was een goede steun in de rug. Daarnaast is een

werksessie georganiseerd waarin de verschillende afdelingen samen doelen hebben geformuleerd waar we de komende jaren mee aan de slag kunnen.

### **Waar liggen voor jou de uitdagingen in de samenwerking?**

Er is veel te doen, er zijn mooie ambities benoemd zoals eens in de twee jaar een onderzoek symposium organiseren, uitreiken van wetenschapsprijs, ontwikkelen actieve website, adviseren over Leven lang leren, duurzame inzetbaarheid medewerkers etc. Nu is het zaak om hiermee aan de slag te gaan met elkaar en ons niet door te veel bureaucratie processen te laten leiden. Ook dat is een grote uitdaging!

## **Jaarverslag 2018 en doelen 2019**

Tijdens de bijeenkomst van de Stuurgroep A59 van 18 februari 2019, is het rapport Evaluatie 2018 en doorkijk naar 2019 van de Bestuurlijke Coöperatie A59, vastgesteld. Hier lees je enkele punten uit het jaarverslag/doelen 2019:

- De Viersprong heeft in goed overleg en afstemming het lidmaatschap van de Coöperatie A59 opgezegd, per 31 december 2017. Eind 2017 heeft er, in de functie van programmamanager A59, een personele wisseling plaats gevonden. Henk Vlassak is de nieuwe programmamanager geworden.
- Naast de vier bestaande projectgroepen is een vijfde projectgroep in 2018 geformaliseerd. Dit is de projectgroep ICT.
- De Brabant Academie is gelanceerd, met een succesvol symposium eind mei 2018. De manager BA, Loes Hogenhuis, is einde van het jaar gestart in haar functie.
- De projectgroep Hoogspecialistische GGZ (HSGGZ) heeft de kwaliteitsmonitor ontwikkeld. Er is een ervaringsdeskundige toegevoegd aan de begeleidingscommissie. De werkgroep Anti-sociaal en agressie is gestart met haar werkzaamheden en er is een vierde werkgroep, psycho-trauma, toegevoegd.
- In 2019 wordt de visie op HSGGZ verder geïmplementeerd en start - naast de werkgroep NAH- de

uitwerking van de andere drie werkgroepen/aandoeningen (Somatisch Onverklaarbare Lichamelijke Klachten, Anti sociaal en agressie en Psycho trauma).

- De contacten en afstemming met de Cliëntenraden wordt geïntensiveerd.
- De gezamenlijke inkooporganisatie, FACZO, richt zich in 2019 met name op gezamenlijke kennisontwikkeling, inzake project- en kwaliteitsmanagement. Ook vindt de update van Axi (inkoop en logistiek systeem) plaats. De totaal gerealiseerde besparingen sinds juli 2014 bedragen bijna 3 miljoen euro voor de 4 deelnemende organisaties. In 2018 zijn deze besparingen voor GGZ WNB € 138.620 ; voor GGZ Breburg € 154.696; voor Reinier van Arkel € 164.904; voor GGZ Oost Brabant € 265.731.

Deze besparingen, per deelnemende organisatie, komen rechtstreeks ten goede aan de directe zorg. Immers, hierdoor kan er een lagere bezuinigingsopdracht worden opgelegd.

Meer weten? [Bekijk hier het rapport Evaluatie 2018 en doorkijk naar 2019 Bestuurlijke Coöperatie A59.](#)

## **Inspirerende netwerkbijeenkomst Brabant Academie**

De Brabant Academie hield op 19 maart j.l. een netwerkbijeenkomst waarbij naast GGZ-collega's ook netwerkpartners waren uitgenodigd. Prof. Dr. Joseph Kessels nam de toehoorders mee in het thema Leven Lang Leren. Hij is Nederlands onderwijskundige en hoogleraar Human Resource Development aan de Universiteit Twente, bekend van zijn theorie over het ontwerpen van leerprocessen.

De ruim 70 deelnemers kwamen van de GGZ-instellingen maar ook uit het onderwijs en andere zorginstellingen. Na de presentatie gingen zij in gesprek met Joseph Kessels en konden zich verdiepen in verschillende thema's van de BA, zoals een door de BA zelf ontwikkelde e-learning module, informatie over de herziene wet BIG en Bachelor Nursing

2020. Ook stond het wetenschapsbureau klaar om vragen te beantwoorden.

[Bekijk hier de presentatie.](#)

## **GGZ start Brabant breed met opleiding de-escalerend werken**

Vol energie en enthousiasme starten 33 trainers met het geven van de training 'De-escalerend werken' binnen de GGZ-organisaties van de Brabant Academie. Zij zijn geschoold door Trifier in de Trifier-methodiek, die aansluit bij de interne projecten om escalaties en drang en dwang, zoals separaties, zoveel mogelijk te voorkomen. Op 14 mei kregen zij hun certificaat tijdens de eerste platformbijeenkomst van het trainerscollectief. In dit collectief van alle trainers van de Brabant Academie krijgen ze bij- en nascholing om hun kennis en vaardigheden op peil te houden.

De gezamenlijke aanpak levert een bijdrage aan de kwaliteit, kennis en vaardigheden van de medewerkers van de GGZ-instellingen. De trainers houden hun kennis en vaardigheden up-to-date via een centrale train de trainer traject, bij- en nascholing en intervisie.



(De geslaagde trainers tijdens hun eerste bijeenkomst, 14 mei 2019)

## **Efkes bijbuurten**

- Sinds maart 2019 is Ankie van Hezewijk als communicatiemedewerker werkzaam voor A59. Zij verzorgt 6-8 uur per week de operationele communicatie van A59 en in het bijzonder de BA. Denk daarbij o.a. aan de redactie van de nieuwsbrief, artikelen voor interne/netwerkcommunicatie, BA-website. Momenteel wordt er gewerkt aan een nieuwe website. Heb je input voor een van deze kanalen? Tip de redactie!  
([JP.hezewijkvan@ggzoostbrabant.nl](mailto:JP.hezewijkvan@ggzoostbrabant.nl), of 06-12 45 44 55)